

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO RIFERITA ALL'AREA  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**DATI ANAGRAFICI**

SERVIZIO: \_\_\_\_\_

Cognome: \_\_\_\_\_ Nome: \_\_\_\_\_

Nato/a: \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Inquadramento attuale:      Categoria \_\_\_\_\_ Posizione economica \_\_\_\_\_

Profilo Professionale: \_\_\_\_\_

<b>INDICATORI</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>VALORE MAX</b>	<b>PUNTI</b>
1. Rispetto dei tempi assegnati	<input type="checkbox"/> Elevata <input type="checkbox"/> Apprezzabile <input type="checkbox"/> Negativa	5	
2. Semplificazione delle fasi procedurali	<input type="checkbox"/> Elevata <input type="checkbox"/> Apprezzabile <input type="checkbox"/> Negativa	5	
3. Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente	<input type="checkbox"/> Elevata <input type="checkbox"/> Apprezzabile <input type="checkbox"/> Negativa	5	
4. Congruità rispetto alle linee politico-programmatiche	<input type="checkbox"/> Elevata <input type="checkbox"/> Apprezzabile <input type="checkbox"/> Negativa	5	
5. Livello di miglioramento nell'attività di routine	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Apprezzabile <input type="checkbox"/> Ridotto	5	
6. Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno/esterno	<input type="checkbox"/> Elevato <input type="checkbox"/> Apprezzabile <input type="checkbox"/> Ridotto	5	
<b>TOTALE</b>		<b>30</b>	

Il calcolo per la determinazione della quota attribuita alla retribuzione di risultato avviene in base ai seguenti criteri:

- ⇒ Per i punteggi inferiori a 10, non si assegna l'indennità di risultato;
- ⇒ Per il punteggio pari a 11, si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione;
- ⇒ Per il punteggio pari a 30, si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;
- ⇒ Per i punteggi tra 11 e 30 punti si procede in proporzione con interpolazione lineare
- ⇒ La percentuale di indennità di risultato per un punteggio all'interno dell'intervallo sopra specificato, si ottiene applicando la seguente formula:

$$\mathbf{I.R. (in percentuale): 100 + (15 \times p) / 22}$$